



Управление физической культуры и спорта Липецкой области

ПРИКАЗ

г. Липецк

«26» декабря 2022 года

№ 491- О

Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных управлению физической культуры и спорта Липецкой области, и их руководителей

В соответствии с Постановлением Правительства Липецкой области от 4 августа 2022 года № 69 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», пунктом 3.3 Положения об управлении физической культуры и спорта Липецкой области, утвержденного распоряжением администрации Липецкой области от 29 декабря 2012 года № 620-р,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению физической культуры и спорта Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы согласно приложению 1.
2. Утвердить показатели эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению физической культуры и спорта Липецкой области, и их руководителей для установления размера премии по итогам работы за квартал согласно приложению 2.
3. Утвердить показатели эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению физической культуры и спорта Липецкой области, и их руководителей для установления размера премии по итогам работы за полугодие согласно приложению 3.
4. Утвердить показатели эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению физической культуры и спорта Липецкой области, и их руководителей для установления размера премии по итогам работы за год согласно приложению 4.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления

М.В. Маринин

Приложение 1

к приказу управления физической культуры и спорта
Липецкой области от «26» декабря 2022 г. № 491-О «Об
утверждении показателей эффективности деятельности
учреждений, подведомственных управлению физической
культуры и спорта Липецкой области, и их руководителей»

**Показатели эффективности деятельности учреждений,
подведомственных управлению физической культуры и спорта
Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат
стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы**

Показатели эффективности деятельности учреждения,
реализующего программы спортивной подготовки (дополнительные
образовательные программы спортивной подготовки), и его руководителя

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Един ица изме рени я	Расчет показателя	Значение показателя	Кол ичес тво балл ов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ _ф - Выполнение планового объема государственного задания (в части лиц, проходящих спортивную подготовку на этапах спортивной подготовки и (или) проходящих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки)	%	$GZ_o / GZ_y * 100\%$, где: ГЗ _о – объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ _у – объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании.	$GZ_f \geq 90\%$ $85\% \leq GZ_f < 90\%$ $GZ_f < 85\%$	45 40 0
3	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
4	С _и - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	$C_f / C_n * 100\%$, где: С _ф – объем фактически использованных субсидий; С _п – плановый объем субсидий.	$C_i > 99\%$ $95\% < C_i \leq 99\%$ $C_i \leq 95\%$	15 10 0
5	К _п - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово- хозяйственной деятельности учреждения		Количество изменений, внесенных в план финансово- хозяйственной деятельности учреждения, в течение отчетного финансового года.	$K_n \leq 5$ $6 \leq K_n \leq 7$ $8 \leq K_n \leq 9$ $K_n \geq 10$	10 5 2 0
6	У _д - Увеличение доходов от оказываемых (выполняемых) учреждением услуг (работ) на платной основе	%	$(D_o / D_n * 100\%) - 100\%$, где: Д _о – объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год; Д _п – объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году.	$U_d > 20\%$ $15 < U_d \leq 20$ $10 < U_d \leq 15$ $5 < U_d \leq 10$ $0 < U_d \leq 5$ $U_d < 0$	5 4 3 2 1 0
7	Ф _н - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф _н - отсутствие нарушений Ф _н - наличие нарушений	10 0
8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
9	П _о - Своевременность предоставления: - отчета об исполнении		Оценивается соблюдение	Отчеты предоставлены: П _о - все	

	государственного задания, в том числе предварительного; - отчета о результатах деятельности учреждения; - проекта бюджета учреждения; - плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения; - перечня особо ценного имущества учреждения и внесения изменений в него			предоставлены своевременно По - 1 нарушение срока По - 2 нарушения срока По - 3 нарушения срока и более	5 4 2 0
10	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$\frac{Ч_3}{Ч_{ш}} * 100\%$, где: Ч ₃ – число занятых штатных единиц; Ч _ш – общее количество штатных единиц	К _{оу} ≥ 95% 90% ≤ К _{оу} < 95% К _{оу} < 90%	10 5 0
11	Итого баллов (максимум)				100

Показатели эффективности деятельности регионального центра спортивной подготовки и его руководителя

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ _ф - Выполнение планового объема государственного задания (в части проведения спортивных мероприятий)	%	$\frac{ГЗ_о}{ГЗ_у} * 100\%$, где: ГЗ _о – объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ _у – объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании.	ГЗ _ф ≥ 90% 85% ≤ ГЗ _ф < 90% ГЗ _ф < 85%	45 40 0
3	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
4	С _и - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	$\frac{С_ф}{С_п} * 100\%$, где: С _ф – объем фактически использованных субсидий; С _п – плановый объем субсидий.	С _и > 99% 95% < С _и ≤ 99% С _и ≤ 95%	15 10 0
5	К _п - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения		Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в течение отчетного финансового года.	К _п ≤ 5 6 ≤ К _п ≤ 7 8 ≤ К _п ≤ 9 К _п ≥ 10	10 5 2 0
6	У _д - Увеличение доходов от оказываемых (выполняемых) учреждением услуг (работ) на платной основе	%	$(\frac{Д_о}{Д_п} * 100\%) - 100\%$, где: Д _о – объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год; Д _п – объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году.	У _д > 20% 15 < У _д ≤ 20 10 < У _д ≤ 15 5 < У _д ≤ 10 0 < У _д ≤ 5 У _д < 0	5 4 3 2 1 0
7	Ф _н - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф _н - отсутствие нарушений Ф _н - наличие нарушений	10 0
8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				

9	По - Своевременность предоставления: - отчета об исполнении государственного задания, в том числе предварительного; - отчета о результатах деятельности учреждения; - проекта бюджета учреждения; - плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения; - перечня особо ценного имущества учреждения и внесения изменений в него		Оценивается соблюдение	Отчеты предоставлены: По - все предоставлены своевременно По - 1 нарушение срока По - 2 нарушения срока По - 3 нарушения срока и более	5 4 2 0
10	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$\frac{Ч_3}{Ч_{ш}} * 100\%$, где: Ч₃ – число занятых штатных единиц; Ч_ш – общее количество штатных единиц	К_{оу} ≥ 95% 90% ≤ К_{оу} < 95% К_{оу} < 90%	10 5 0
11	Итого баллов (максимум)				100

Показатели эффективности деятельности спортивного сооружения и его руководителя

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ _ф - Выполнение планового объема государственного задания (в части обеспечения условий проведения тренировочных (учебно-тренировочных) мероприятий для резерва спортивных сборных команд и спортивных сборных команд)	%	$\frac{ГЗ_о}{ГЗ_у} * 100\%$, где: ГЗ_о – объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ_у – объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании.	ГЗ_ф ≥ 90% 85% ≤ ГЗ_ф < 90% ГЗ_ф < 85%	45 40 0
3	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
4	С _и - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	$\frac{С_ф}{С_п} * 100\%$, где: С_ф – объем фактически использованных субсидий; С_п – плановый объем субсидий.	С_и > 99% 95% < С_и ≤ 99% С_и ≤ 95%	15 10 0
5	К _п - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения		Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в течение отчетного финансового года.	К_п ≤ 5 6 ≤ К_п ≤ 7 8 ≤ К_п ≤ 9 К_п ≥ 10	10 5 2 0
6	У _д - Увеличение доходов от оказываемых (выполняемых) учреждением услуг (работ) на платной основе	%	$(\frac{Д_о}{Д_п} * 100\%) - 100\%$, где: Д_о – объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год; Д_п – объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году.	У_д > 20% 15 < У_д ≤ 20 10 < У_д ≤ 15 5 < У_д ≤ 10 0 < У_д ≤ 5 У_д < 0	5 4 3 2 1 0
7	Ф _н - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф_н - отсутствие нарушений Ф_н - наличие нарушений	10 0
8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				

9	По - Своевременность предоставления: - отчета об исполнении государственного задания, в том числе предварительного; - отчета о результатах деятельности учреждения; - проекта бюджета учреждения; - плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения; - перечня особо ценного имущества учреждения и внесения изменений в него		Оценивается соблюдение	Отчеты предоставлены: По - все предоставлены своевременно По - 1 нарушение срока По - 2 нарушения срока По - 3 нарушения срока и более	5 4 2 0
10	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$\frac{Ч_3}{Ч_{ш}} \cdot 100\%$, где: Ч ₃ – число занятых штатных единиц; Ч _ш – общее количество штатных единиц	$K_{oy} \geq 95\%$ $90\% \leq K_{oy} < 95\%$ $K_{oy} < 90\%$	10 5 0
11	Итого баллов (максимум)				100

**Показатели эффективности деятельности
центра развития и мониторинга и его руководителя**

Таблица 4

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ _ф - Выполнение планового объема государственного задания (в части проведения физкультурных мероприятий)	%	$\frac{ГЗ_о}{ГЗ_у} \cdot 100\%$, где: ГЗ _о – объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ _у – объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании.	$ГЗ_ф \geq 90\%$ $85\% \leq ГЗ_ф < 90\%$ $ГЗ_ф < 85\%$	45 40 0
3	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
4	С _и - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	$\frac{С_ф}{С_п} \cdot 100\%$, где: С _ф – объем фактически использованных субсидий; С _п – плановый объем субсидий.	$C_{и} > 99\%$ $95\% < C_{и} \leq 99\%$ $C_{и} \leq 95\%$	15 10 0
5	К _п - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения		Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в течение отчетного финансового года.	$K_{п} \leq 5$ $6 \leq K_{п} \leq 7$ $8 \leq K_{п} \leq 9$ $K_{п} \geq 10$	10 5 2 0
6	У _д - Увеличение доходов от оказываемых (выполняемых) учреждением услуг (работ) на платной основе	%	$(\frac{Д_о}{Д_п} \cdot 100\%) - 100\%$, где: Д _о – объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год; Д _п – объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году.	$У_д > 20\%$ $15 < У_д \leq 20$ $10 < У_д \leq 15$ $5 < У_д \leq 10$ $0 < У_д \leq 5$ $У_д < 0$	5 4 3 2 1 0
7	Ф _н - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф _н - отсутствие нарушений Ф _н - наличие нарушений	10 0
8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
9	По - Своевременность предоставления:		Оценивается соблюдение	Отчеты предоставлены:	

	- отчета об исполнении государственного задания, в том числе предварительного; - отчета о результатах деятельности учреждения; - проекта бюджета учреждения; - плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения; - перечня особо ценного имущества учреждения и внесения изменений в него			П _о - все предоставлены своевременно П _о - 1 нарушение срока П _о - 2 нарушения срока П _о - 3 нарушения срока и более	5 4 2 0
10	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$\frac{Ч_3}{Ч_{ш}} * 100\%$, где: Ч ₃ – число занятых штатных единиц; Ч _ш – общее количество штатных единиц	К _{оу} ≥ 95% 90% ≤ К _{оу} < 95% К _{оу} < 90%	10 5 0
11	Итого баллов (максимум)				100

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителю областного государственного учреждения, подведомственного управлению физической культуры и спорта Липецкой области

Таблица 5

№ п/п	Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы (% от должностного оклада)	Кол-во баллов
1	120	80-100
2	110	70-79
3	100	60-69
4	80	50-59
5	60	менее 50

Приложение 2
к приказу управления физической культуры и спорта
Липецкой области от «26» декабря 2022 г. № 491-О «Об
утверждении показателей эффективности деятельности
учреждений, подведомственных управлению физической
культуры и спорта Липецкой области, и их
руководителей»

**Показатели эффективности деятельности учреждений,
подведомственных управлению физической культуры и спорта Липецкой
области, и их руководителей для установления размера премии
по итогам работы за квартал**

Показатели эффективности деятельности учреждения,
реализующего программы спортивной подготовки (дополнительные
образовательные программы спортивной подготовки), и его руководителя

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Един ица измер ения	Расчет показателя	Значение показателя	Количе ство баллов
1	СЗП _т - Доведение средней заработной платы работников по должности тренер (тренер-преподаватель) до целевого показателя	руб.	$СЗП_t \geq СЗП_r$, где СЗП _т - Средняя заработная платы тренеров (тренеров-преподавателей) (с нарастающим итогом); СЗП _р – Целевой показатель (оценка текущего года)	$СЗП_t \geq СЗП_r$ $СЗП_t < СЗП_r$	10 0
2	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$Ч_z/Ч_{ш} * 100\%$, где: Ч _з – число занятых штатных единиц; Ч _ш – общее количество штатных единиц	$K_{ou} \geq 95\%$ $90\% \leq K_{ou} < 95\%$ $K_{ou} < 90\%$	10 5 0
3	ИП - Своевременное исполнение поручений управления физической культуры и спорта Липецкой области			Поручения исполнены: ИП - в срок ИП - с нарушением срока ИП - не исполнены	10 5 0
4	Итого баллов (максимум)				30

**Показатели эффективности деятельности регионального центра спортивной
подготовки, спортивного сооружения
и центра развития и мониторинга и его руководителя**

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Един ица измер ения	Расчет показателя	Значение показателя	Количе ство баллов
----------	--	------------------------------	-------------------	------------------------	--------------------------

1	СЗП _у - Сохранение средней заработной платы работников учреждения	руб.	СЗП _{ут} ≥ СЗП _{уо} , где СЗП _{ут} - средняя заработная плата работников учреждения (с нарастающим итогом) текущего года; СЗП _{уо} - средняя заработная плата работников учреждения за предшествующий год	СЗП _{ут} ≥ СЗП _{уо} СЗП _{ут} < СЗП _{уо}	10 0
2	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$\frac{Ч_3}{Ч_{ш}} * 100\%$, где: Ч ₃ – число занятых штатных единиц; Ч _ш – общее количество штатных единиц	К _{оу} ≥ 95% 90% ≤ К _{оу} < 95% К _{оу} < 90%	10 5 0
3	ИП - Своевременное исполнение поручений управления физической культуры и спорта Липецкой области			Поручения исполнены: ИП - в срок ИП - с нарушением срока ИП - не исполнены	10 5 0
4	Итого баллов (максимум)				30

Размер премии по итогам работы за квартал руководителю
областного государственного учреждения, подведомственного управлению
физической культуры и спорта Липецкой области

Таблица 3

№ п/п	Размер премии по итогам работы за квартал за счет средств по фонду оплаты труда (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	100	20-30
2	50	10-19
3	0	менее 10

**Показатели эффективности деятельности учреждений,
подведомственных управлению физической культуры и спорта
Липецкой области, и их руководителей для установления размера
премии по итогам работы за полугодие**

Показатели эффективности деятельности учреждения,
подведомственного управлению физической культуры и спорта Липецкой
области, и его руководителя для установления размера премии
по итогам работы за полугодие

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Един ица изме рени я	Расчет показателя	Значение показателя	Коли честв о балло в
1	ОС - Регулярное обновление официального сайта учреждения			ОС - сайт обновляется один раз в неделю и чаще ОС - сайт обновляется реже 1 раза в неделю	10 0
2	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$\frac{Ч_3}{Ч_{ш}} * 100\%$, где: Ч ₃ – число занятых штатных единиц; Ч _ш – общее количество штатных единиц	$K_{оу} \geq 95\%$ $90\% \leq K_{оу} < 95\%$ $K_{оу} < 90\%$	10 5 0
3	К _{зпр} - соотношение среднемесячной заработной платы руководителя за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения		$K_{зп} = K_{зпр} / K_{зпу}$, где: К _{зпр} - среднемесячная заработная плата руководителя за счет всех источников финансового обеспечения за отчётное полугодие, руб. К _{зпу} - среднемесячная заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения за отчётное полугодие, руб.	$K_{зп} \leq 6$ $K_{зп} \geq 6$	10 0
4	Ж - Обоснованные жалобы в учреждение и вышестоящие органы в связи с оказанием услуг (выполнением работ)			Ж - отсутствие Ж - наличие	10 0
5	Итого баллов (максимум)				40

Размер премии по итогам работы за полугодие руководителю

областного государственного учреждения, подведомственного управлению
физической культуры и спорта Липецкой области

Таблица 2

№ п/п	Размер премии по итогам работы за полугодие за счет средств по фонду оплаты труда (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	50	30-40
2	25	20-29
3	0	менее 20

**Показатели эффективности деятельности учреждений,
подведомственных управлению физической культуры и спорта
Липецкой области, и их руководителей для установления размера
премии по итогам работы за год**

Показатели эффективности деятельности учреждения,
реализующего программы спортивной подготовки (дополнительные
образовательные программы спортивной подготовки), использующего
недвижимое имущество, закрепленное на праве оперативного управления или
хозяйственного ведения, и его руководителя

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Един ица изме рени я	Расчет показателя	Значение показателя	Коли честв о балло в
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ _ф - Выполнение планового объема государственного задания (в части лиц, проходящих спортивную подготовку на этапах спортивной подготовки и (или) проходящих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки)	%	$\text{ГЗ}_о/\text{ГЗ}_у \cdot 100\%$, где: ГЗ _о – объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ _у – объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании.	$\text{ГЗ}_ф \geq 90\%$ $85\% \leq \text{ГЗ}_ф < 90\%$ $\text{ГЗ}_ф < 85\%$	16 12 0
3	М _ф - Доля проведенных мероприятий от запланированных мероприятий	%	$\text{Мп}/\text{Мз} \cdot 100\%$, где: Мп – число проведенных мероприятий, Мз – число запланированных мероприятий	$\text{М}_ф \geq 90\%$ $85\% \leq \text{М}_ф < 90\%$ $\text{М}_ф < 85\%$	8 6 0
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	С _и - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	$\text{С}_ф/\text{С}_п \cdot 100\%$, где: С _ф – объем фактически использованных субсидий; С _п – плановый объем субсидий.	$\text{С}_и > 99\%$ $95\% < \text{С}_и \leq 99\%$ $\text{С}_и \leq 95\%$	5 3 0
6	ФБ _н - Нарушения, приведшие к возврату субсидий, привлеченных из федерального бюджета		Предписания контролирующих органов, полученные в отчетном году	ФБ _н - отсутствие нарушений ФБ _н - наличие нарушений	6 0
7	НИ, - Эффективность использования государственного имущества в отношении объектов недвижимости		Итоги оценки эффективности использования государственного имущества, представленные управлением имущественных и земельных отношений за отчетный год	НИ, - Деятельность учреждения по использованию государственного имущества является эффективной; НИ, - Низкий уровень эффективности деятельности	2 1

				учреждения по использованию государственного имущества НИ ₃ - Деятельность учреждения по использованию государственного имущества является неэффективной	0
8	Ф _н - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф _н - отсутствие нарушений Ф _н - наличие нарушений	6 0
9	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
10	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$Ч_3/Ч_{ш}*100\%$, где: Ч ₃ – число занятых штатных единиц; Ч _ш – общее количество штатных единиц	К _{оу} ≥ 95% 90% ≤ К _{оу} < 95% К _{оу} < 90%	2 1 0
11	ИС _у – Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области		Своевременность размещения. Актуальность информации. Полный объем информации, необходимый для размещения на официальном сайте в сети.	ИС _у - наличие всех показателей ИС _у - отсутствие одного из показателей	5 0
12	Итого баллов (максимум)				50

Показатели эффективности деятельности учреждения, реализующего программы спортивной подготовки (дополнительные образовательные программы спортивной подготовки), не имеющего закрепленного на праве оперативного управления или хозяйственного ведения недвижимого имущества, и его руководителя

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ _ф - Выполнение планового объема государственного задания (в части лиц, проходящих спортивную подготовку на этапах спортивной подготовки и (или) проходящих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки)	%	$ГЗ_о/ГЗ_у*100\%$, где: ГЗ _о – объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ _у – объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании.	ГЗ _ф ≥ 90% 85% ≤ ГЗ _ф < 90% ГЗ _ф < 85%	16 12 0
3	М _ф - Доля проведенных мероприятий от запланированных мероприятий	%	$М_п/М_з*100\%$, где: М _п – число проведенных мероприятий, М _з – число запланированных мероприятий	М _ф ≥ 90% 85% ≤ М _ф < 90% М _ф < 85%	8 6 0
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	С _н - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	$С_ф/С_п*100\%$, где: С _ф – объем фактически использованных субсидий; С _п – плановый объем субсидий.	С _н > 99% 95% < С _н ≤ 99% С _н ≤ 95%	5 3 0

6	ФБ _н - Нарушения, приведшие к возврату субсидий, привлеченных из федерального бюджета		Предписания контролирующих органов, полученные в отчетном году	ФБ _н - отсутствие нарушений ФБ _н - наличие нарушений	6 0
7	А _з - Заключение договоров аренды, безвозмездного пользования недвижимым имуществом		Своевременное заключение	А _з - своевременное заключение А _з - не своевременно заключены	2 0
8	Ф _н - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф _н - отсутствие нарушений Ф _н - наличие нарушений	6 0
9	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
10	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$\frac{Ч_3}{Ч_{ш}} * 100\%$, где: Ч ₃ – число занятых штатных единиц; Ч _ш – общее количество штатных единиц	К _{оу} ≥ 95% 90% ≤ К _{оу} < 95% К _{оу} < 90%	2 1 0
11	ИС _у – Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области		Своевременность размещения. Актуальность информации. Полный объем информации, необходимый для размещения на официальном сайте в сети.	ИС _у - наличие всех показателей ИС _у - отсутствие одного из показателей	5 0
12	Итого баллов (максимум)				50

Показатели эффективности деятельности регионального центра спортивной подготовки и его руководителя

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ _ф - Выполнение планового объема государственного задания (в части проведения спортивных мероприятий)	%	$\frac{ГЗ_о}{ГЗ_у} * 100\%$, где: ГЗ _о – объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ _у – объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании.	ГЗ _ф ≥ 90% 85% ≤ ГЗ _ф < 90% ГЗ _ф < 85%	16 12 0
3	ПС _ф - Доля подготовленных победителей и призеров всероссийских соревнований в общем количестве спортсменов областных центров спортивной подготовки	%	ПС _ф = ЧПС / ЧС * 100%, где ЧПС - Количество спортсменов-инструкторов, являющихся победителями и призерами во всероссийских соревнованиях, подготовленные в отчетном году областными центрами спортивной подготовки; ЧС - Общее количество спортсменов-инструкторов в областных центрах спортивной подготовки; ПС _п - Доля подготовленных победителей и призеров	ПС _ф ≥ ПС _п ПС _ф < ПС _п	8 0

			всероссийских соревнований в общем количестве спортсменов областных центров спортивной подготовки (в соответствии с ключевым показателем эффективности деятельности, установленным для управления физической культуры и спорта Липецкой области на соответствующий год)		
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	С _н - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	С _ф /С _п *100%, где: С _ф – объем фактически использованных субсидий; С _п – плановый объем субсидий.	С _н > 99% 95% < С _н ≤ 99% С _н ≤ 95%	5 3 0
6	ФБ _н - Нарушения, приведшие к возврату субсидий, привлеченных из федерального бюджета		Предписания контролирующих органов, полученные в отчетном году	ФБ _н - отсутствие нарушений ФБ _н - наличие нарушений	6 0
7	А _з - Заключение договоров аренды, безвозмездного пользования недвижимым имуществом		Своевременное заключение	А _з - своевременное заключение А _з - не своевременно заключены	2 0
8	Ф _н - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф _н - отсутствие нарушений Ф _н - наличие нарушений	6 0
9	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
10	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	Ч _з /Ч _ш *100%, где: Ч _з – число занятых штатных единиц; Ч _ш – общее количество штатных единиц	К _{оу} ≥ 95% 90% ≤ К _{оу} < 95% К _{оу} < 90%	2 1 0
11	ИС _у – Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области		Своевременность размещения. Актуальность информации. Полный объем информации, необходимый для размещения на официальном сайте в сети.	ИС _у - наличие всех показателей ИС _у - отсутствие одного из показателей	5 0
12	Итого баллов (максимум)				50

Показатели эффективности деятельности спортивного сооружения и его руководителя

Таблица 4

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ _ф - Выполнение планового объема государственного задания (в части обеспечения условий проведения тренировочных (учебно-тренировочных) мероприятий для резерва спортивных сборных команд и спортивных сборных команд)	%	ГЗ _о /ГЗ _у *100%, где: ГЗ _о – объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ _у – объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании.	ГЗ _ф ≥ 90% 85% ≤ ГЗ _ф < 90% ГЗ _ф < 85%	24 18 0

3	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
4	С _и - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	С _ф /С _п *100%, где: С _ф – объем фактически использованных субсидий; С _п – плановый объем субсидий.	С _и > 99% 95% < С _и ≤ 99% С _и ≤ 95%	5 3 0
5	ФБ _н - Нарушения, приведшие к возврату субсидий, привлеченных из федерального бюджета		Предписания контролирующих органов, полученные в отчетном году	ФБ _н - отсутствие нарушений ФБ _н - наличие нарушений	6 0
6	НИ ₃ - Эффективность использования государственного имущества в отношении объектов недвижимости		Итоги оценки эффективности использования государственного имущества, представленные управлением имущественных и земельных отношений Липецкой области за отчетный год	НИ ₃ - Деятельность учреждения по использованию государственного имущества является эффективной; НИ ₃ - Низкий уровень эффективности деятельности учреждения по использованию государственного имущества НИ ₃ - Деятельность учреждения по использованию государственного имущества является неэффективной	2 1 0
7	Ф _н - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф _н - отсутствие нарушений Ф _н - наличие нарушений	6 0
8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
9	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	Ч _з /Ч _ш *100%, где: Ч _з – число занятых штатных единиц; Ч _ш – общее количество штатных единиц	К _{оу} ≥ 95% 90% ≤ К _{оу} < 95% К _{оу} < 90%	2 1 0
10	ИС _у – Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области		Своевременность размещения. Актуальность информации. Полный объем информации, необходимый для размещения на официальном сайте в сети.	ИС _у - наличие всех показателей ИС _у - отсутствие одного из показателей	5 0
11	Итого баллов (максимум)				50

Показатели эффективности деятельности центра развития и мониторинга и его руководителя

Таблица 5

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				

2	ГЗ _ф - Выполнение планового объема государственного задания (в части проведения физкультурных мероприятий)	%	ГЗ _о /ГЗ _у *100%, где: ГЗ _о – объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ _у – объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании.	ГЗ _ф ≥ 90% 85% ≤ ГЗ _ф < 90% ГЗ _ф < 85%	16 12 0
3	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
4	С _н - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	С _ф /С _п *100%, где: С _ф – объем фактически использованных субсидий; С _п – плановый объем субсидий.	С _н > 99% 95% < С _н ≤ 99% С _н ≤ 95%	5 3 0
5	ФБ _н - Нарушения, приведшие к возврату субсидий, привлеченных из федерального бюджета		Предписания контролирующих органов, полученные в отчетном году	ФБ _н - отсутствие нарушений ФБ _н - наличие нарушений	6 0
6	А _з - Заключение договоров аренды, безвозмездного пользования недвижимым имуществом		Своевременное заключение	А _з - своевременное заключение А _з - не своевременно заключены	2 0
7	Ф _н - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф _н - отсутствие нарушений Ф _н - наличие нарушений	6 0
8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
9	Суккис ло - Сопровождение и наполнение официального сайта управления физической культуры и спорта Липецкой области		К _{рм} – Количество размещенных материалов	К _{рм} ≥ 299 240 ≤ К _{рм} < 299 К _{рм} < 240	8 6 0
10	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	Ч _з /Ч _ш *100%, где: Ч _з – число занятых штатных единиц; Ч _ш – общее количество штатных единиц	К _{оу} ≥ 95% 90% ≤ К _{оу} < 95% К _{оу} < 90%	2 1 0
11	ИС _у – Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области		Своевременность размещения. Актуальность информации. Полный объем информации, необходимый для размещения на официальном сайте в сети.	ИС _у - наличие всех показателей ИС _у - отсутствие одного из показателей	5 0
12	Итого баллов (максимум)				50

Размер премии по итогам работы за год руководителю областного государственного учреждения, подведомственного управлению физической культуры и спорта Липецкой области

Таблица 6

№ п/п	Размер премии по итогам работы за год (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	100	40-50
2	75	35-39
3	50	30-34
4	25	22-29
5	0	менее 22