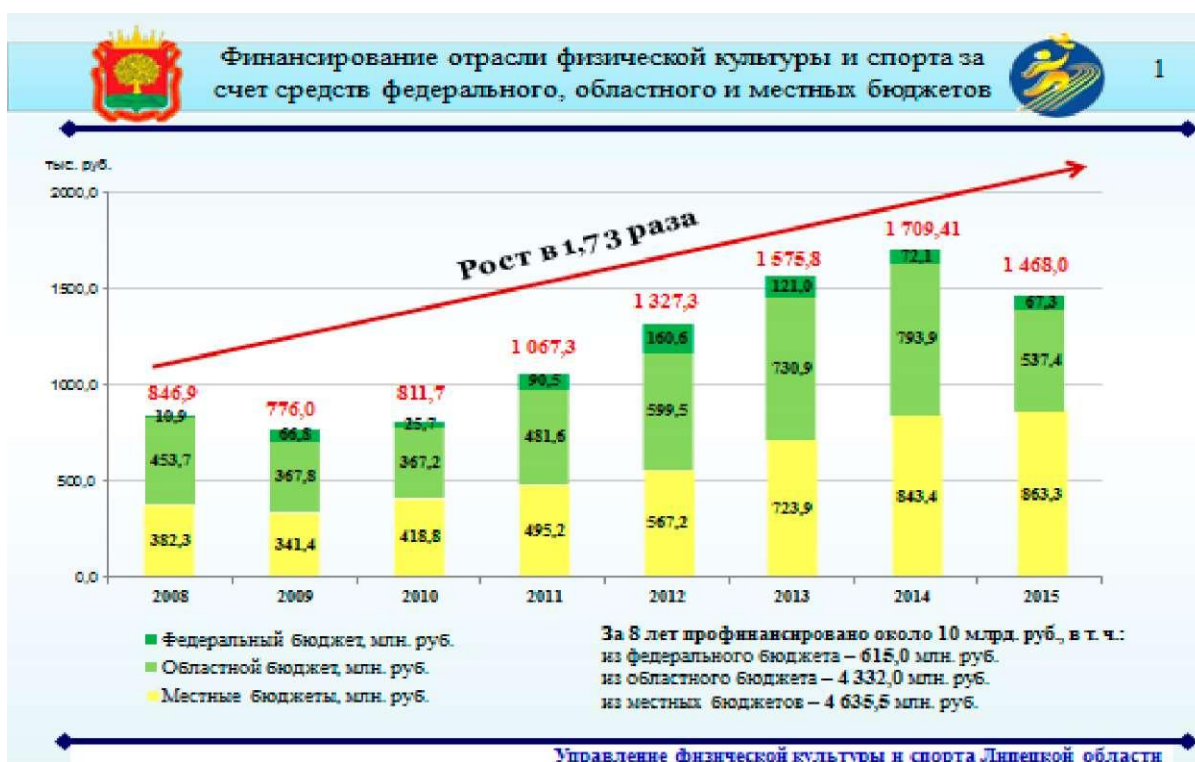


## ЭКОНОМИКА И ФИНАНСИРОВАНИЕ ОТРАСЛИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ



(Слайд 1) Финансирование отрасли физической культуры и спорта в Липецкой области консолидировано за счет средств областного, федерального и муниципальных бюджетов в 2015 году составило около 1,5 млрд. руб. На слайде № 1 видно, что по сравнению с 2008 годом ежегодные бюджетные вложения в отрасль увеличились в 1,73 раза. За последние 8 лет на развитие отрасли направлено около 10 млрд. руб., в том числе из областного бюджета - 4,3 млрд. руб., из местных бюджетов - 4,6 млрд. руб. и 615 млн. руб. привлечено из федерального.

В прошедшем году из федерального бюджета получены субсидии на развитие физической культуры и спорта в сумме более 67 млн. руб., в том числе:

- на реализацию мероприятий ГТО - 1,815 млн. руб.;
- на строительство и оснащение крытого футбольного манежа в г. Липецке - 8,421 млн. руб.;
- на обеспечение доступности объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН - 2,992 млн. руб.;
- на поддержку учреждений спортивной направленности по адаптивной физической культуре и спорту и, в частности «ОДЮСАШ» - 258,5 тыс. руб.;
- на подготовку спортивного резерва для сборных команд России - 6,475 млн. руб.;
- на тренировочные мероприятия спортсменов Липецкой области в составе сборной России - 18,4 млн. руб.;
- на создание в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, условий для занятия физической культурой и спортом, а именно: ремонт спортивных залов в школах 28,553 млн. руб. и оснащение спортивным инвентарем и оборудованием открытых плоскостных спортивных сооружений - 340,94 тыс. руб.



(Слайд 2) В 2016 году работа в данном направлении будет продолжена, планируется привлечь:

- на ГТО - 1,113 млн. руб.;
- на базовые виды спорта - около 6,3 млн. руб.;
- для повышения доступности спортобъектов - 2,723 млн.руб.;
- на поддержку учреждений спортивной направленности по адаптивной физической культуре и спорту и, в частности «ОДЮСАШ» - 259 тыс. руб.;
- на строительство и оснащение крытого футбольного манежа в Данкове - 13,4 млн. руб.;
- на строительство спортобъектов шаговой доступности - 150 млн. руб.;
- на создание в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, условий для занятия физической культурой и спортом - 25,6 млн. руб., в том числе: 9,0 млн. руб. - площадки и 16,6 млн. руб. - спортзалы.



(Слайд 3) Следствием полномасштабной работы по привлечению средств федерального бюджета наряду с увеличением финансирования из консолидированного бюджета области является рост показателя «финансирование физической культуры и спорта в расчете на 1 жителя области». В отчетном периоде он составил около 1,3 тыс. руб., увеличившись за последние 7 лет на 73 %.

В консолидированном бюджете области удельный вес расходов на отрасль физической культуры и спорта в течение последних 6-ти лет на уровне от 2 до 3 %, что соответствует уровню развитых стран. Как пример приведу, что регионы и провинции европейских стран, таких как Италия, Франция тратят на физическую культуру и спорт примерно 1 % в своих бюджетах, в Германии - от 1 до 3 %.



(Слайд 4) На слайде № 4 видно, что в последние годы в структуре расходов областного бюджета на отрасль увеличивается удельный вес заработной платы в подведомственных учреждениях. Расходы на фонд оплаты труда в течение последних лет растут, и в относительном, и в абсолютном выражении. В 2015 году объем средств областного бюджета на заработную плату в областных учреждениях увеличился в 1,7 раза по сравнению с 2012 годом.

По муниципальным образованиям тенденция та же - согласно форме федерального статистического наблюдения № 1-ФК «Сведения о физической культуре и спорте» расходы на заработную плату в муниципальных учреждениях за период с 2012 по 2015 год выросли в 1,8 раза.





(Слайд 5) В результате комплекса мер за последние 7 лет заработная плата в отрасли физической культуры и спорта увеличилась в 2 раза.

В 2015 году в целом по отрасли физической культуры и спорта среднемесячная зарплата составила 17 812 руб., увеличившись за год на 20,4 %. По уровню заработной платы мы занимаем 3 место среди отраслей социальной сферы региона, переместившись с 5 места в 2014 году.

В последние годы вопрос оплаты труда находится на постоянном контроле. Распоряжением Правительства № 2190-р от 26 ноября 2012 года утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, где определена динамика примерных (индикативных значений) соотношения средней заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей и средней заработной платой учителей в регионе, или, что то же самое, средней заработной платой в субъектах РФ.

**Заработная плата педагогических работников учреждений  
дополнительного образования детей за 2015 год**

Муниципальные образования	Размер среднемесячной заработной платы (бюджет и внебюджет), руб.		Целевой показатель, руб.	Выполнение целевого показателя, %	Целевой показатель «дорожной карты», %	Фактическое выполнение целевого показателя «дорожной карты», %
	2014 г.	2015 г.				
г. Липецк	19 931	22 328	20 332	109,8	80	87,9
Елецкий район	21 705	21 538	20 332	105,9	80	84,7
г. Елец	18 453	20 952	20 332	103,0	80	82,4
Областные учреждения	18 911	21 121	20 332	103,9	80	83,1
<b>Итого по области</b>	<b>19 421</b>	<b>21 736</b>	<b>20 332</b>	<b>106,9</b>	<b>80</b>	<b>85,5</b>

Управление физической культуры и спорта Липецкой области

(Слайд 6) На региональном уровне разработана и утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях, которой предусмотрено к 2018 году доведение отношения заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей по региону до 100 %.

По итогам 2015 года данное соотношение 85,5 %, это выше плана на 5,5 п.п. В 2015 году все муниципальные образования области, где есть учреждения дополнительного образования спортивной направленности, показатель дорожной карты перевыполнили: г. Липецк перевыполнил на 7,9 п.п., Елецкий район - на 4,7 п.п., г. Елец - на 2,4 п.п.

В 2015 году среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования спортивной направленности составила 21 736 руб., что на 12 % больше аналогичного показателя 2014 года. В целом по области поэтапное повышение заработной платы в отрасли физической культуры и спорта затрагивает 462 педагога в 22 учреждениях дополнительного образования отрасли физической культуры и спорта.

Один из резервов повышения заработной платы - доходы от платных услуг. Необходимо поступательно повышать их долю в заработной плате. В 2015 году этот показатель был на уровне 8,1 %, что на 4,6 п.п. больше 2014 года. В том числе в г. Липецке 12 %, г. Елец 5 %, в Елецком районе 0 %. **Обращаю внимание муниципальных образований и подведомственных учреждений на необходимость поступательного повышения их удельного веса в заработной плате при одновременном соблюдении разумного и обдуманного подхода, чтобы не было преобладания экономической рентабельности над социальными приоритетам.**

Зарплата тренеров-преподавателей								
Муниципальные образования	Должностной оклад, руб.	Среднемесячная заработная плата тренеров-преподавателей, руб.				Темп роста среднемесячной заработной платы тренеров-преподавателей 2015 г. к 2012 г., %	Целевой показатель на 2015 г., руб.	Выполнение целевого показателя за 2015 г., %
		2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.			
Хлевенский	6 900	6 000	14 000	20 000	21 000	350	20 332	103,3
Лев-Толстовский	6 900	8 703	14 000	20 667	20 500	235	20 332	100,8
Краснинский	6 900	9 967	9 075	20 204	17 729	223	20 332	87,2
Добровский	6 900	9 417	13 284	18 927	20 874	222	20 332	102,7
Липецкий	6 900	10 235	11 386	20 884	22 502	220	20 332	110,7
Чалтыгинский	6 900	8 020	10 346	17 394	17 419	217	20 332	85,7
Волосский	6 900	9 308	11 323	18 912	19 952	214	20 332	98,1
Грязинский	6 900	10 380	10 789	18 844	21 028	203	20 332	103,4
Долгоруковский	6 900	11 335	12 938	20 712	20 731	183	20 332	102,0
Данковский	6 900	12 961	14 908	18 949	22 627	175	20 332	111,3
Задонский	6 900	14 753	17 653	22 811	25 822	175	20 332	127,0
г. Елец	6 900	12 642	12 794	18 446	20 957	166	20 332	103,1
г. Липецк	6 600	15 415	17 833	19 218	20 921	136	20 332	102,9
Добринский	6 900	15 900	16 500	17 300	19 900	125	20 332	97,9
Елецкий	6 900	19 870	20 808	21 508	23 058	116	20 332	113,6
Лебедянский	6 900	-	16 579	19 580	19 952	-	20 332	98,1
Тербунский	6 900	-	11 800	18 913	19 952	-	20 332	98,1
Усманский	6 900	-	11 140	18 936	19 509	-	20 332	96,0
Становлянский	6 900	-	-	20 804	24 203	-	20 332	119,0
Измалковский	6 900	-	-	-	17 250	-	20 332	84,8
Областные учреждения	6 900	16 578	19 526	22 276	23 325	142	20 332	115,7
По области		14 191	16 747	19 982	21 574	152	20 332	106,1

(Слайд 7) Анализ заработной платы тренеров-преподавателей, работающих в муниципальных и областных учреждениях дополнительного образования, представленный на слайде № 4, показал, что за 4 года реализации майского указа президента заработная плата выросла в 1,5 раза, увеличившись с 14 191 руб. в 2012 году до 21 574 руб. в 2015 году. Рост отмечается во всех муниципальных образованиях области. При этом наблюдается высокая межмуниципальная дифференциация в размере заработной платы тренеров-преподавателей, а также



отличие оклада в городе Липецке от других муниципальных образований и областных учреждений.

**Обращаю внимание:**

- во-первых, на приведение должностных окладов тренеров-преподавателей к единообразию, а именно: в городе Липецке рекомендуем повысить оклад до 6 900 руб.;

- и, во-вторых, обращаем внимание на необходимость повышения заработной платы тренеров-преподавателей в Измалковском, Краснинском и Чаплыгинском районах до уровня «дорожной карты».



(Слайд 8) Вместе с тем поступательно растет численность тренеров-преподавателей, получающих заработную плату более 20 000 руб. Так, если в год начала реализации президентского указа таких было 19 % от общей численности или каждый пятый, то в 2015 году уже каждый второй тренер-преподаватель получает заработную плату более 20 000 руб.

В 2015 году согласно постановлению правительства № 973 от 14 сентября 2015 года «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)» изменена методика расчета средней заработной платы по субъекту как базы для «дорожной карты», а именно: предусматривается замена показателя «среднемесячная заработная плата по субъекту Федерации» на показатель «среднемесячный доход от трудовой деятельности». В отличие от прежнего показателя, который рассчитывался только по кругу наемных работников в организациях, новый показатель охватывает весь круг лиц, работающих по найму, в т. ч. у индивидуальных предпринимателей и физических лиц. Согласно п. 4 данного постановления в 2016 году должен быть обеспечен уровень номинальной заработной платы на уровне не ниже 2015 года. Обращаю особое внимание муниципальных образований на необходимость выполнения данного требования, ежемесячного контроля и анализа.

Обозначу еще ряд направлений в нашей работе в 2015 году, непосредственно связанных с системой оплаты труда:

 Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда организаций дополнительного образования детей спортивной направленности, %  9				
	2012 г.	2015 г.	Целевой показатель к 2018 г., %	План по оптимизации (до целевого показателя 2018 г.) п.п.
г. Елец	38,6	32,8	40	–
г. Липецк	30,7	45,6	40	– 5,6
Елецкий район	43,9	55,1	40	– 15,1
Областным учреждениям	37,5	45,1	40	– 3,1
Итого по области	34,2	44,4	40	– 4,4

В результате дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда организации дополнительного образования детей **к 2018 году должна составлять не более 40 %**

(Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2013 г. № 1190-р «Об утверждении программы «Поступательное совершенствование системы оплаты труда в государственной (муниципальной) учреждениях на 2012-2018 годы» и постановлением администрации Липецкой области от 26 мая 2014 г. № 131 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Липецкой области, на 2014-2018 годы»)

Управление физической культуры и спорта Липецкой области

(Слайд 9) 1) Первое. В 2015 году в областных и муниципальных бюджетных учреждениях отрасли физической культуры и спорта кадровыми службами проводилась работа по разработке систем нормирования труда: в каждом учреждении подписаны приказы о нормировании и об утверждении комиссий, разработаны и утверждены положения о нормировании, начата работа по разработке норм труда по отдельным межотраслевым должностям (кадровик, бухгалтер, экономист).

**Задача на 2016 год в данном направлении - до 01 июля т. г. по всем должностям провести нормирование и во втором полугодии утвердить нормы, рассчитать штатную численность и подготовить предложения по корректировке, оптимизации штатных расписаний. Это касается и областных, и муниципальных учреждений.**

2) Второе. Согласно распоряжению правительства № 2190-р и постановлению администрации Липецкой области от 26 мая 2014 г. № 231 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Липецкой области, на 2014-2018 годы» необходимо поэтапно проводить работу по оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал в учреждениях дополнительного образования детей. **Особо следует обратить внимание Елецкому району, где по итогам 2015 года расходы на АУП и вспомогательный персонал превышают целевой показатель на 15 п.п.**

Напомню, в результате дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда организации дополнительного образования детей **к 2018 году должна составлять не более 40%.**

3) Третье. Оптимизационные процессы в отрасли, начатые в прошедшем 2015 году, обусловлены в том числе и переходом на нормативно-подушевое финансирование.

В соответствии с п/п 19 п. 1 Перечня поручений по реализации Послания Президента России Федеральному собранию РФ от 4 декабря 2014 г. с 1 января 2016 года должен быть осуществлен переход к нормативно-подушевому финансированию реализации дополнительных общеобразовательных программ.

В целях выполнения данного поручения и в соответствии с постановлением администрации Липецкой области № 507 от 17 ноября 2015 года «О порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении областных государственных учреждений и финансового обеспечения выполнения государственного задания» проведена следующая работа:

- подписан приказ управления от 17 декабря 2015 года № 488-О «Об определении объема финансового обеспечения выполнения государственного задания учреждениями, подведомственными управлению физической культуры и спорта Липецкой области, на 2016 год», в котором представлен «Порядок определения нормативных затрат на выполнение образовательными организациями дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта». Данным приказом также утверждены значения базовых нормативов затрат и значения нормативных затрат на оказание государственных услуг на 2016 год, а также значения нормативных затрат на выполнение работ на 2016 год. Отдельно хочется остановиться на том, что нормативные затраты определены и по программам дополнительного образования детей, и по программам спортивной подготовки в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки. Во всех муниципальных районах и городских округах, где есть учреждения дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, в 2015 году приняты соответствующие нормативные правовые акты;

- проект бюджета на 2016 год по учреждениям дополнительного образования, подведомственным Управлению, составлен с соблюдением принципов нормативно-подушевого финансирования. Т. е. начал работать принцип «деньги идут за учеником», причем по всем статьям: заработная плата, материально-техническое обеспечение, спортивные мероприятия, общехозяйственные расходы.

**В 2016 году нам предстоит решить новую задачу в этом направлении - определить и утвердить нормативные затраты, связанные с выполнением работ, с поэлементной разбивкой.**

Основой для нормативных затрат стал утвержденный в соответствии с постановлением администрации Липецкой области № 452 от 22.10.2014 г. «Об утверждении Порядка формирования, ведения и утверждения ведомственных перечней государственных услуг и работ, оказываемых и выполняемых областными государственными учреждениями» ведомственный перечень государственных услуг и работ, оказываемых и выполняемых областными государственными учреждениями (приказ управления № 339-О от 14 августа 2015 г. «О формировании ведомственного перечня государственных услуг и работ, оказываемых и выполняемых областными бюджетными и областными автономными учреждениями, находящимися в ведении управления физической культуры и спорта Липецкой области»). В перечень включены 78 государственных услуг и работ,



сформированных в соответствии с базовыми (отраслевыми) перечнями, утвержденными Минспортом России, Минобрнауки и Минэкономразвития. Эта работа в 2015 году также делалась впервые. Во всех муниципальных образованиях области, где есть учреждения спортивной направленности, работа проведена.



(Слайд 10) Одним из новых направлений в работе экономического блока в 2016 году станет нормирование закупочной деятельности.

На закупки в общем объеме расходов на управление направляется 72 млн. руб., в т.ч. для подведомственных учреждений - 43 млн. руб., для управления - 29 млн. руб. В течение последних лет проводится планомерная работа по совершенствованию структуры закупок, повышению результативности закупочной деятельности. В результате за последние 3 года в структуре закупок управления доля конкурентных закупок возросла на 31 п.п. - с 58 % в 2013 году до 89 % в 2015 году. Подведомственным учреждениям следует обратить особое внимание на необходимость увеличения конкурентных процедур в соответствии с распоряжением администрации Липецкой области № 261-р от 30.06.2014г. «Об утверждении плана мероприятий по оздоровлению государственных финансов и сокращению государственного долга Липецкой области...» п. 2.18 увеличение количества конкурентных закупок через конкурсы и аукционы;

За последние 3 года экономия бюджетных средств составила 8,2 млн. руб., в 2015 году - 3,6 млн. руб. или 5 %. Прирост экономии в 2015 году - 52 %.

**Наша задача на 2016 год** (постановление администрации Липецкой области от 02 октября 2015 года № 452 «Об утверждении требований к порядку разработки и принятия правовых актов о нормировании в сфере закупок для обеспечения государственных нужд Липецкой области, содержанию указанных актов и обеспечению их исполнения») - **нормирование закупочной деятельности, а именно в срок до 1 июня т. г. принять правовой акт, утверждающий:**

- во-первых, нормативные затраты на обеспечение функций управления физической культуры и спорта Липецкой области;
- во-вторых, требования к закупаемым отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг).

В 2015 году одним из новых направлений деятельности стало создание системы внутреннего финансового аудита и внутреннего финансового контроля (постановление № 549 от 26.12.2014г.).

Разработан регламент проведения внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита. Эти документы вместе с разработанным годом ранее порядком проведения внутриведомственного контроля по закупкам (приказ № 400-о от 26.10.2015г., приказ № 302-о от 28.07.2014г.) составляют полномасштабную правовую базу, согласно и в соответствии с которой внутренний финансовый контроль осуществляется в отношении 32 объектов: муниципальных образований, профессиональных команд, областных учреждений.



(Слайд 11) Наследием прошедших в 2014 году XXII Олимпийских и XI Паралимпийских игр в Сочи стал на фоне интереса к спорту высших достижений значительный рост интереса людей к массовому спорту, здоровому образу жизни. Президент РФ - В. В. Путин - во время встречи с президентом Международного олимпийского комитета Томасом Бахом 13 февраля 2015г. отметил: «Одно из важнейших наследий Олимпиады заключается в том, что массовый спорт у нас стал развиваться ещё лучшими темпами, чем до Олимпийских игр».

1) На развитие массового спорта в Липецкой области направлено, в том числе и субсидирование муниципальных районов и городских округов, реализуемое в области с 2009 года. В 2016 году предоставление данной субсидии продолжено.

2) С 2014 года на условиях софинансирования с федеральным бюджетом предоставляются субсидии на адаптацию приоритетных объектов для занятий физической культурой и спортом лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов. В 2015 году активное участие в освоении денежных средств принял г. Елец, освоивший на данное направление 2,333 млн. руб. федеральных, областных и муниципальных средств, а также г. Липецк, освоивший 837 тыс. руб. Проведена адаптация областного учреждения ОКДЮСШ.

В 2016 году планируется предоставление данной субсидии из средств федерального и областного бюджетов в общей сумме 2 млн. руб. Обращаю внимание муниципальных образований на следующий факт - федеральный и областной

бюджет финансируют 80 % затрат и, соответственно, в местном бюджете необходимо заложить всего 20 %. Хотелось бы видеть активность муниципальных образований по заявкам на данную субсидию.

3) С 2016 года бюджетам муниципальных районов предоставляется еще одна новая субсидия - на реализацию муниципальных программ, содержащих мероприятия по поэтапному внедрению ВФСК ГТО.

В ежегодном послании Федеральному Собранию 3 декабря 2015 года Президент России В. В. Путин отметил необходимость разработки в 2016 году методики оптимального размещения учреждений социальной сферы, позволяющей в том числе оптимально приблизить инфраструктурные объекты к получателям услуг. На необходимость создания в населенных пунктах условий для занятий физической культурой направлено и поручение Президента России от 02 января 2016г. (№ пр-12). Ежегодно расширяется спортивная инфраструктура - растет количество спортивных сооружений и открытых плоскостных площадок для занятий спортом в населенных пунктах области. Сейчас их насчитывается около 3 000.



(Слайд 12) Построенные в каждом районе Липецкой области бассейны в том числе способствуют популяризации здорового образа жизни среди жителей области и предоставляют возможность заниматься массовым спортом в населенных пунктах.

Анализ посещаемости муниципальных бассейнов (количество посещений на 1 000 жителей муниципального района) от ценовой политики (удельный вес стоимости абонемента в среднемесячной номинальной начисленной заработной плате, %) в каждом муниципальном районе и городском округе Липецкой области за 2015 год, проведенный по двум категориям получателей услуг: 1) взрослые и 2) дети до 18 лет, показал следующее:

- во-первых, стоимость абонемента отличается между районами до 8 раз. Так стоимость взрослого абонемента колеблется от 50 руб. в час в Чаплыгинском и Лев-Толстовском районах до 200 руб. в час в г. Липецк, а стоимость детского абонемента колеблется от 20 руб. в час в Чаплыгинском районе до 160 руб. в час в г. Липецке. В



Измалковском и Грязинском районах все дети занимаются бесплатно в любое время, в Хлевенском районе - с 8 до 17 часов;

- во-вторых, корреляционный анализ свидетельствует о зависимости количества посещений бассейна от стоимости абонемента.

С учетом вышеизложенного и принимая во внимание тот факт, что строительство бассейнов в муниципальных образованиях имеет, прежде всего, социальную значимость и направлено на приобщение населения области к занятиям спортом, считаем необходимым в 2016 году муниципальным органам власти с целью повышения эффективности использования бассейнов принять меры для повышения стоимостной доступности и, как следствие, увеличения посетителей, а именно: рассмотреть возможность снижения стоимости абонемента на одно посещение для взрослых до 60 руб./час; для детей - до 30 руб./час;

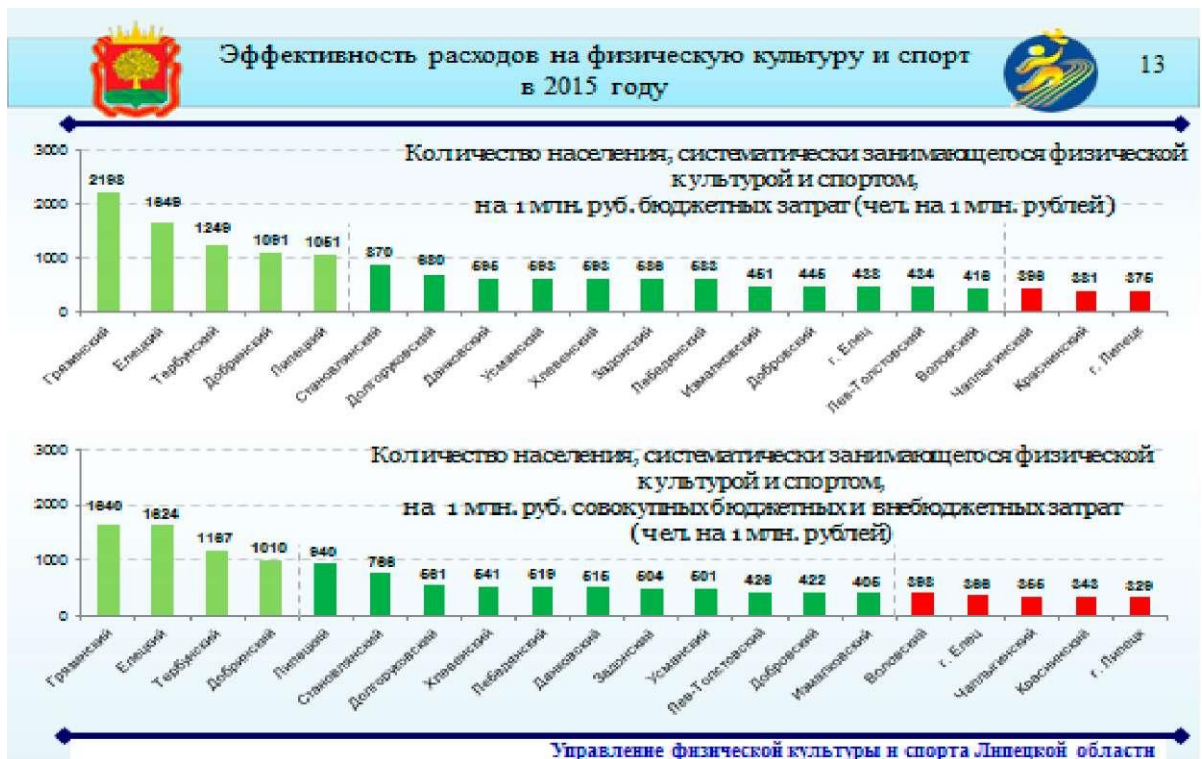
- во-вторых, на наш взгляд, необходимо рассмотреть возможность для бесплатного занятия в бассейнах детей из многодетных и малообеспеченных семей;

- в-третьих, сделать льготные абонементы для «семейных посещений», причем не только в бассейнах, но и по другим спортивным сооружениям.

Особый акцент на данные меры поддержки был сделан на координационном совете по повышению качества жизни населения Липецкой области, формированию и пропаганде здорового образа жизни, состоявшемся 28 января т.г. в г. Ельце. Как положительный пример уже действующих «семейных абонементов» при посещении бассейнов хотелось бы привести г. Липецк (бассейн «Лидер», бассейн «Спортивный город» пос. Матырский), а также Краснинский район.

На повышение доступности занятий физической культурой и массовым спортом направлена и новая, действующая с 1 января 2016 года, дополнительная мера социальной поддержки (сессией Липецкого областного Совета депутатов от 24.12.2015г. одобрены изменения в Закон Липецкой области от 27.03. 2009 № 259-ОЗ «О социальных, поощрительных выплатах и мерах социальной поддержки в сфере семейной и демографической политики, а также лицам, имеющим особые заслуги перед Российской Федерацией и Липецкой областью») в виде компенсационной выплаты малоимущим семьям на возмещение затрат за оказанные областными и муниципальными физкультурно-спортивными организациями платные услуги детям в возрасте от 4 до 18 лет по физической и/или спортивной подготовке (плавание, гимнастика, танцевальный спорт, единоборства) из расчета 1 300 руб. в месяц. На это предусмотрены областные средства в сумме 3,0 млн. руб.

С целью расширения охвата детей систематическими занятиями физической культурой с 01 января 2016 года в областной комплексной ДЮСШОР введены дополнительно 18 ставок тренеров-преподавателей, что позволило привлечь к занятиям спортом 687 детей в 12 районах и городах области. В областном бюджете на эти цели дополнительно выделено более 6 млн. руб.



(Слайд 13) Эффективность расходования бюджетных средств, а именно: муниципальных, включая затраты на содержание бассейнов, ДЮСШ, и областных субсидий представлена в верхней части слайда № 13. Критерием эффективности выступает количество систематически занимающихся физической культурой и спортом в расчете на 1 млн. бюджетных средств.

В нижней части слайда представлена эффективность расходования бюджетных средств в совокупности со средствами инвесторов.

Как положительный пример отметим Грязинский, Елецкий, Тербунский, Добринский и Липецкий районы. **Обращаю внимание муниципальных образований на необходимость поступательного повышения «отдачи» от вложенных средств, а именно - увеличение численности систематически занимающихся физической культурой и спортом.**



(Слайд 14) Сегодня в области успешно выполняется задача, поставленная Стратегией развития физической культуры и спорта в РФ на период до 2020 года, Стратегией социально-экономического развития Липецкой области на период до 2020 года, а именно - увеличение доли населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом. И наша цель - к 2020 году охватить 40 % жителей Липецкой области.

Оценивая эффективность бюджетных вложений в целом в отрасль физической культуры и спорта, представленную на слайде № 9, подчеркну, что количество занимающихся на 1 млн. бюджетных средств: федеральных, областных и муниципальных - в 2015 году на 30 % больше аналогичного показателя за предыдущий 2014 год, и за последние 3 года рост составил 133 %.

Основные задачи на 2016 год: 15

- 1) оптимизация бюджетных расходов, в том числе повышение результативности закупочной деятельности;
- 2) обеспечение уровня номинальной заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта на уровне не ниже 2015 г.;
- 3) разработка систем нормирования труда с учетом необходимости качественного оказания государственных услуг - до 01 июля 2016 г. по всем должностям провести нормирование и во втором полугодии утвердить нормы, рассчитать штатную численность;
- 4) определение и утверждение нормативных затрат, связанных с выполнением работ, с поэтапной разбивкой - до 01 июля 2016 г.;
- 5) дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда организаций дополнительного образования детей - не более 40 %;
- 6) нормирование закупочной деятельности - до 1 июня 2016 г. принятие правового акта, утверждающего: нормативные затраты на обеспечение функций управления физической культуры и спорта Липецкой области и требования к закупаемым управлению и подведомственным учреждениям отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг).

Управление физической культуры и спорта Липецкой области

(Слайд 15) Уважаемые коллеги, подводя итоги 2015 года, хотелось бы определить основные задачи, стоящие перед финансово-экономическим блоком отрасли на 2016 год:

- в ежегодном послании Федеральному Собранию 3 декабря 2015 года Президент России В. В. Путин отметил, что необходимо добиться сбалансированности бюджета, финансовой устойчивости и независимости страны. Соответственно, первая задача, которая стоит перед нами - оптимизация бюджетных расходов, в том числе повышение результативности закупочной деятельности;

- второе - в связи с постановлением правительства № 973 необходимо в 2016 году обеспечить уровень номинальной заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта на уровне не ниже 2015 года;

- третье - разработка систем нормирования труда с учетом необходимости качественного оказания государственных услуг - до 01 июля т. г. по всем должностям провести нормирование и во втором полугодии утвердить нормы, рассчитать штатную численность и подготовить предложения по корректировке штатных расписаний;



- четвертое - определение и утверждение нормативных затрат, связанных с выполнением работ, с поэлементной разбивкой - в срок до 01 июля т.г.;
- пятое - дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда организации дополнительного образования детей - не более 40 %;
- шестое - нормирование закупочной деятельности - до 1 июня т. г. принятие правового акта, утверждающего: нормативные затраты на обеспечение функций управления физической культуры и спорта Липецкой области и требования к закупаемым отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг).

Мы уверены, что вся совокупность проводимых мероприятий будет способствовать формированию спортивной культуры, ценностей здорового образа жизни в обществе, укреплению социального мира и в итоге улучшению качества жизни населения Липецкой области.