

Утверждено:

И.о. директора ГБУ ДО «ОСАШПР»

А.Е. Яковенко

15 января 2025 года

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2025 – 2026 ГОДЫ**  
Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Липецкой области «Областная спортивно-адаптивная школа паралимпийского резерва»  
(ГБУ ДО ЛО «ОСАШПР»)



№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
<b>1. Совершенствование организации и планирования работы по профилактике коррупционных правонарушений</b>				
1.1.	Организация и проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Липецкой области «Областная спортивно-адаптивная школа паралимпийского резерва» далее (ГБУ ДО ЛО «ОСАШПР»)	Обеспечение мероприятий по противодействию коррупции с планом противодействия коррупции в Липецкой области	Не реже одного раза в полугодие	Состав комиссии по противодействию коррупции
1.2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ ДО ЛО «ОСАШПР»	Мониторинг законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции. Знакомление с изменениями действующего законодательства в сфере противодействия коррупции	Ежегодно	Н.В. Лопатин
1.3.	Внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное,	Проведение постоянного контроля по расстановки кадров с целью отбора	В течение 2025-2026	В.В. Дементьев Н.В. Лопатин

<p>безупречное и эффективное исполнение работниками ГБУ ДО ЮО «ОСАШПР» своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, или при его поощрении</p>	<p>наиболее квалифицированных специалистов, особенно на руководящие должности, а также проверка сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в учреждении.</p>	<p>лет</p>	<p>Г.В.Боос</p>
<p>1.4. Обеспечение антикоррупционной экспертизы, действующих нормативных правовых актов, а также проектов локальных нормативных актов ГБУ ДО ЮО «ОСАШПР» в соответствии с Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов", Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов".</p>	<p>Проведение анализа перечня функций и услуг с повышенным коррупционным риском, связанных: - с распределением значительных финансовых средств; - с высокой степенью свободы действий, вызванных спецификой работы; - хранением и распределением материально-технических средств.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>А.Е.Яковенко Н.Н.Мазаева Е.В. Сладских Е.В. Анцупова</p>
<p>1.5. Проведение общего собрания работников разъяснительно-профилактического характера по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, ознакомление с Указом Президента Российской Федерации «О национальном плане противодействия коррупции», в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взятничестве. Об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, предоставляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о</p>	<p>Обеспечение регулярного размещения ознакомления работников учреждения с материалами публичных слушаний правоприменительной практики по направлениям, входящим в их должностные обязанности, в том числе по коррупционным составляющим проводить разъяснительную работу с работниками ГБУ ДО ЮО «ОСАШПР»</p>	<p>В течение 2025-2026 годов</p>	<p>Состав комиссии по противодействию коррупции</p>

<p>противодействия коррупции, а также о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>			
<p>1.6. Проведение мониторинга законодательства по стимулирующим выплатам и премированию работников учреждений совместно с работодателем трудового коллектива. Внесение изменений в коллективный договор:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-положение об оплате труда;</li> <li>-положения о премировании;</li> <li>-критерии для определения размеров стимулирующих выплат.</li> </ul>	<p>Осуществление мониторинга законодательства по стимулирующим выплатам и премированию работников учреждений совместно с профсоюзной организацией учреждения.</p>	<p>В течение 2025-2026 годов</p>	<p>А.Е.Яковенко Н.Н.Мазаева Е.В. Сладских Е.В. Анщупова</p>

**2. Мероприятия, направленные на исключение фактов проявления коррупции при расходовании бюджетных средств**

<p>2.1. Проведение мониторинга и выявление коррупционных рисков на стадии подготовки документации по размещению государственных заказов с целью устранения коррупционных факторов. Обеспечение обоснования начальной (максимальной) цены государственных контрактов на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг) при подготовке тендеров и закупки у единственного поставщика. Установление ответственности за соблюдение законодательства при размещении заказов для муниципальных (государственных) нужд.</p>	<p>Создание условий для справедливой конкуренции при проведении мероприятий при размещении заказов для государственных нужд, повышение качества проведения правовой экспертизы котировочной документации в целях предотвращения коррупционных рисков на постоянной основе.</p>	<p>В течение 2025-2026 годов</p>	<p>Н.Н.Мазаева Е.В. Сладских Е.В. Анщупова</p>
---	--	----------------------------------	--

2.2.	<p>Обеспечить своевременное и четкое планирование закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг для государственных (муниципальных) нужд при формировании годового плана-графика размещения заказов и контроль за его исполнением</p>	<p>Проведение контрольных мероприятий в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд управления:</p> <p>1) анализ исполнения муниципальных контрактов;</p> <p>2) осуществление мер эффективного контроля на стадиях формирования, размещения и исполнения муниципального заказа;</p> <p>подготовка аналитикоэкономической информации о проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд управления</p>	Постоянно	<p>Н.В.Лопатин А.Д.Глазунова Н.Н.Мазаева</p>
<p><b>3. Мероприятия, направленные на повышение доступности населению информации о деятельности учреждения, в том числе в сфере противодействия коррупции</b></p>				
3.1.	<p>Размещение информации на сайте ГБУ ДО ЮО «ОСАШПР», ведение информационный стендов и информационного обеспечения на официальном сайте ГБУ ДО ЮО «ОСАШПР» в сети интернет разделов для посетителей с информацией о структуре ГБУ ДО ЮО «ОСАШПР»</p>	<p>Обеспечение доступа населения области к информации о деятельности ГБУ ДО ЮО «ОСАШПР».</p>	Постоянно	<p>Н.В.Лопатин А.А.Аксенова</p>
3.2.	<p>Анализ заявлений и обращений граждан, поступающих в ГБУ ДО ЮО «ОСАШПР», результатов их рассмотрения на предмет</p>	<p>Ведение книги регистрации и уведомлений работодатели работниками, коррупционных или иных</p>	Постоянно	<p>Г.В.Боос</p>

<p>наличия информации о фактах коррупции со стороны сотрудников, а также причинах и условиях, способствовавших проявлению таких фактов</p>	<p>правонарушениях, ставших известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей, осуществление проверки таких сведений.</p>		
<p>3.3. Организация личного приема граждан директором ГБУ ДО ЛО «ОСАИШТР»</p>	<p>Обеспечение деятельности с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности учреждения.</p>	<p>В течение 2025-2026 годов</p>	<p>В.В.Дементьев</p>

Исполнитель:  
 Лопатин Николай Васильевич  
 Заместитель директора